

Publics concernés

Professionnels de tous secteurs d'activité, désireux de découvrir la démarche QVT ou d'approfondir leurs compétences dans ce domaine.

Responsables pédagogiques

Michel CATLLA, Enseignant Chercheur Sociologie - CERTOP CNRS UT2J

Jean-Philippe TOUTUT, Enseignant Psychologie / Psychosociologie, Consultant - Cabinet JPToutut

Dates - durée - rythme - lieu

125 heures réparties sur 15 semaines d'octobre à février, puis deux mois de rédaction accompagnés du mémoire d'application. Soutenance en avril.

Enseignements les vendredis et quelques jeudis, hors fermetures universitaires.
De 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h.

Université Toulouse - Jean Jaurès,
Campus du Mirail.

Tarif

2500 € + 170 €* de droits d'inscription annuels à l'université.
Enregistrement au Répertoire Spécifique en cours.

* Tarifs donnés à titre indicatif pour l'année 2020-2021

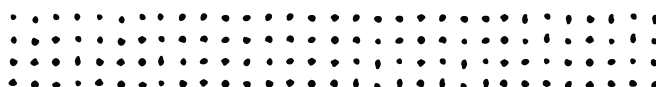
Contact

Stéphanie MORAND
formationsdiplomantes@univ-tlse2.fr



Université Toulouse - Jean Jaurès
Service Formation Continue et
Apprentissage
5 allées Antonio Machado
31058 Toulouse cedex 9
sfca@univ-tlse2.fr

Station Mirail Université



Diplôme d'Université Qualité de Vie au Travail Certification de niveau 6



<http://formation-continue.univ-tlse2.fr>

*Expertise pour mener son plan
d'action et sa démarche QVT*

Le DU répond à une actualité sociale rendue encore plus urgente par la crise sanitaire, poussant à engager des démarches d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail dans les organisations de travail. Il s'inscrit dans la continuité de l'Accord National Interprofessionnel de 2013, de la Loi Rebsamen, du Plan National Santé au Travail N°4, du référentiel de certification et bonnes pratiques de la HAS, etc.

Le DU QVT permet de maîtriser cette approche moderne et systémique, pour améliorer autant le bien-être et les conditions de travail des salariés, que la qualité et la performance du travail.

La formation permet d'appréhender la QVT selon ses aspects conceptuels, juridiques et méthodologiques, et d'apprendre à mettre en œuvre la démarche QVT au sein de toute organisation de travail.

Objectifs

Acquérir les modèles conceptuels, juridiques, et méthodologique, de la QVT

Identifier et construire les conditions socio organisationnelles d'une mise en œuvre optimum de la QVT

Etre capable en tant que chef de projet d'intervenir lors des phases clés de la démarche QVT: diagnostic, élaboration de plan d'action, mise en œuvre et suivi, animation des groupes d'expression, pérennisation

Appréhender les démarches participatives et partenariales: dialogue social, pilotage de l'opération, études de l'existant, prospectives

Intervenants

Universitaires:

Sociologie, Psychologie du travail, Ergonomie, Droit social, Gestion

Professionnels:

Consultants, Avocats, Psychologues, Chef d'entreprise, Directeurs d'établissement, Médecins

Institutionnels:

ARACT, DIRECCTE, Observatoire de la Santé (HAS), PRST, Organisations Syndicales et Patronales

Programme

UE 01

Aspects conceptuels et sociologiques de la QVT

UE 02

Aspects juridiques et institutionnels de la QVT

UE 03

Aspects méthodologiques et pratiques de la QVT

UE 04

Rédaction tutorée du mémoire