

Les nouveaux ressorts de la GRH dans les organisations sociales et médico-sociales

S O M M A I R E

ÉDITORIAL	5
DOSSIER	7
I - La gestion des Ressources Humaines : un enjeu majeur dans le champ des organisations sociales et médico-sociales	9
Les Ressources Humaines, leur émergence et leur traduction dans les organisations sociales et médico-sociales	11
<i>Patrick LEFÈVRE, Consultant et Formateur en action sociale et médico-sociale</i>	
Gestion des Ressources Humaines et solidarités : des systèmes à réinterroger	27
<i>Hélène DOLGOROUKY, Conseiller technique Emploi-RH à l'Uniopss</i>	
Gestion des Ressources Humaines et « Travail pour Autrui »	43
<i>Bertrand DUBREUIL, Éducateur spécialisé, Docteur en Sociologie, Directeur de PLURIEL formation-recherche</i>	
De la complexe Gestion des Ressources Humaines à la nécessaire valorisation du capital humain des organisations sociales et médico-sociales	67
<i>Jean-Louis DESHAIES, Marc DARAND, Formateurs-conseils en management, en stratégie et en méthodologie de projets</i>	
G.R.H. : l'enjeu majeur de l'évolution des fonctions	109
<i>Jean-René LOUBAT, Psychosociologue-Consultant, Formation-Conseil en Ressources Humaines</i>	
II - Mise en œuvre et management opérationnel des Ressources Humaines : repères méthodologiques et illustrations de terrain	129
Le management intégré et systémique des Ressources Humaines	131
<i>Didier NOYÉ, Consultant au sein de Bernard Julhiet Group</i>	
Les Ressources Humaines et son miroir : l'Organisation	153
<i>Jean-Marie MIRAMON, ancien Directeur général d'association gestionnaire d'ESMS</i>	
Le déploiement d'une stratégie RH à travers quelques démarches et outils	171
<i>François LELIÈVRE, Directeur des Ressources Humaines, Fondation des Amis de l'Atelier</i>	
Comment concilier performance et bien-être au travail ?	187
<i>Valérie LEGENDRE, Directrice des Ressources Humaines et de la Communication, ADAPEI de la Loire</i>	
Propositions pratiques pour dynamiser les Ressources Humaines	209
<i>Robert MICHIT, Directeur du laboratoire de recherche CEFERH, Grenoble</i> <i>Thierry COMON, Consultant chercheur CEFERH,</i>	
En quoi une organisation apprenante entretient la motivation de son personnel : à propos du Collectif Saint-Simon	231
<i>Jacques TENE, ancien Directeur d'établissement social et médico-social, Formateur-Consultant</i>	

III - Coopération et travail collaboratif en matière de Ressources Humaines .. 263

- La GPEC territoriale des ESSMS :**
une expérience de collaboration / coopération pour l'avenir 265
Jean-Philippe TOUTUT, Consultant, Docteur en Psychologie des Organisations
- Le réseau ou les bienfaits du partage d'expériences** 295
Aurélia PLESSY, Pôle Ressources Humaines, FEGAPEI

IV - Focus sur quelques outils RH 249

- L'audit du management des Ressources Humaines :**
un exemple d'application dans le secteur médico-social 315
Alain MEIGNANT, Conseil en management des Ressources Humaines
- La GPEC, une stratégie au service des Ressources Humaines** 333
François CHARLEUX, Consultant, cabinet RH & Organisation
- La phase d'accueil et d'intégration des nouveaux collaborateurs** 351
Sylvain JOUVE, Psychosociologue du travail, Consultant au sein du cabinet RH & organisation

REGARD SUR ... 363

- La formation CAFDES : une nouvelle typologie pour les futurs professionnels de direction ..** 365
Maryline BARILLET-LEPLEY, Responsable de la formation CAFDES - ITS de TOURS
Jean-Luc BOUJU, Étudiant en Ingénierie Sociale - ITS de TOURS

VIENT DE PARAÎTRE 375

- Travail social - Pratiques professionnelles** 377
- Société** 383
- Formation - Management des organisations**..... 385
- En revues** 389

BON DE COMMANDE 395